**TTT Plus training OOR Leiden: Grenzen stellen bij intimidatie op de werkvloer**

Datum: 17 september 2019

Tijd: 18.30 – 21.00 uur

Deelnemers: Opleiders, waarnemend opleiders

**Leerdoelen:**

* De opleider/supervisor weet welke vormen van intimidatie er zijn.
* De opleider/supervisor heeft voorbeelden om in zijn vakgroep gezamenlijk grenzen te stellen ten aanzien van intimidatie (en eventueel afspraken opstellen over wat de consequenties zijn als men zich hier niet aan houdt).
* De opleider/ supervisor heeft handvatten om collega’s of aios aan te spreken op het overschrijden van grenzen.

**Programma**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **tijd** | **doel** | **werkwijze** |
| 18.30 – 18.40 uur | Welkom en kennismaking | Welkom ons als trainers voorstellen en even kijken wie we in de training aanwezig zijn (opleiders, supervisoren en/of aios). |
| 18.40 – 19.00 uur | Theoretisch kader. Uitleg over intimidatie en het effect daarvan op mensen en het leren. | PresentatieMet behulp van een PPT wordt het programma toegelicht en ingezoomd op wat we vandaag ten aanzien van intimidatie gaan behandelen. Het is een heel breed spectrum en daarom belangrijk om in te zoomen. |
| 19.00 – 19.40 uur | Casus  | De trainer en acteur spelen een situatie uit waarin sprake is van intimidatie. Door in gesprek te gaan met de deelnemers willen we inzoomen op de volgende vragen:* Wat maakt nou dat dit intimidatie is?
* Op welk moment wordt een grens overschreden?
* Wat zou je kunnen zeggen als collega, opleider tegen deze persoon?

Als er tijd is voor een tweede voorbeeld doen we die nog voor de pauze. |
| 19.40 – 19.50 | Pauze |  |
| 19.50 – 20.30 uur  | Casus  | De trainer en acteur spelen een situatie uit waarin sprake is van intimidatie. Door in gesprek te gaan met de deelnemers willen we inzoomen op de volgende vragen:* Wat maakt nou dat dit intimidatie is?
* Op welk moment wordt een grens overschreden?
* Wat zou je kunnen zeggen als collega, opleider tegen deze persoon?

Zo mogelijk doen we nog een tweede casus. |
| 20.30 – 20.40  | Afronden en evaluatie |  Een korte samenvatting van wat we hebben gedaan en een terugkoppeling van hoe de deelnemers de training hebben ervaren. |
| 20.40 – 21.00 | borrel | Napraten over de training onder het genot van een drankje |

Het gaat in deze training om interne intimidatie. Voorbeelden die tijdens de casussen naar voren komen hebben betrekking op:

* Intimidatie in een groep: bijvoorbeeld tijdens de overdracht. Het effect hiervan op de groep en de gehanteerde waarden en normen.
* Intimidatie gericht op sekse: kan fysiek, maar ook verbaal.
* Intimidatie ten aanzien van het individu: de intimidatie is gericht op jou als individu vanwege rang, status, persoonlijke redenen, enz.